

Einarbeitung neuer Mitarbeiter

Wir sichern die Qualität der Pflege in unseren Bereichen!
Patienten, die sich wohl fühlen, Mitarbeiter, bei denen jeder Handgriff sitzt – das ist den Stationsleitungen unseres Hauses wichtig.



Um diesem Anspruch gerecht zu werden, ermöglichen wir jedem neuen Mitarbeiter eine schnelle und effektive Integration in den Klinikbetrieb.

Maßgeblich dafür ist eine systematische und qualifizierte Einarbeitung.

Die detaillierte Einführung in die jeweiligen Arbeitsgebiete erfolgen anhand des Einarbeitskonzeptes, das gezielt an den abteilungsspezifischen Anforderungen und Bedürfnissen ausgerichtet ist.

Neue Mitarbeiter erhalten zu Beginn ihrer Tätigkeit eine Einführungsmappe mit allen wichtigen Informationen zum Pflegedienst des Hauses. Zweimal im Jahr findet ein Einführungstag zum Kennenlernen statt.

In den ersten 6 Monaten bekommt der neue Mitarbeiter einen Paten zur Anleitung und engen Zusammenarbeit zugeordnet. Weiterhin erfolgen in engen zeitlichen Abständen Gespräch zur Orientierung während der Einarbeitszeit.

Das Einarbeitskonzept bietet alles, was benötigt wird, um

- neue Mitarbeiter mit den Abläufen ihrer Station vertraut zu machen
- die Einarbeitung des Pflegepersonals transparent zu gestalten
- mit Standards für eine optimale Pflege zu sorgen

Die Vorteile einer standardisierten Einarbeitung:

- die Mitarbeiter werden gezielt an ihre Aufgaben herabgeführt
- es besteht Klarheit über die Arbeitsabläufe
- die Beurteilung des Pflegepersonals erfolgt auf einer für alle einsichtigen Grundlage
- der Aufwand für die Einarbeitung wird minimiert